

BENCHMARKING. ANALYSE. BERATUNG.

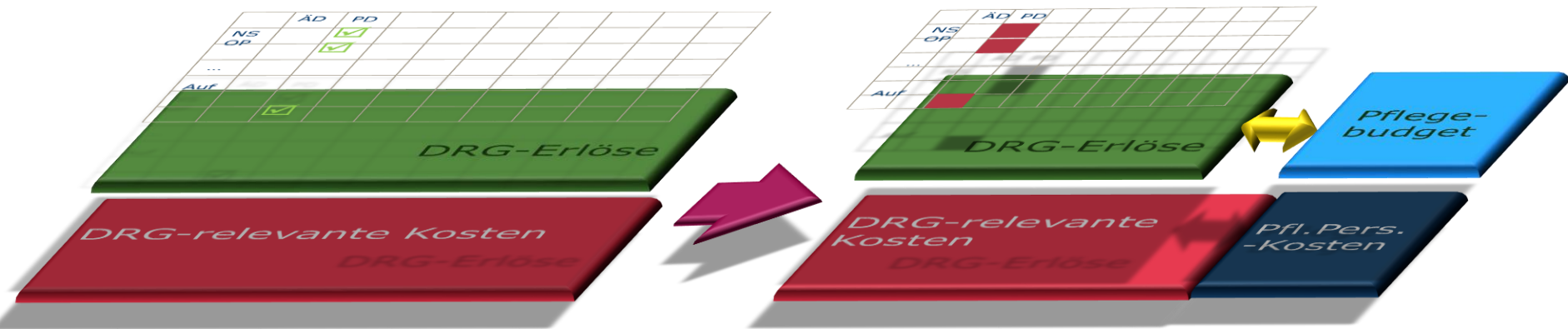
IMC clinicon

IMC Pflege-Navigator

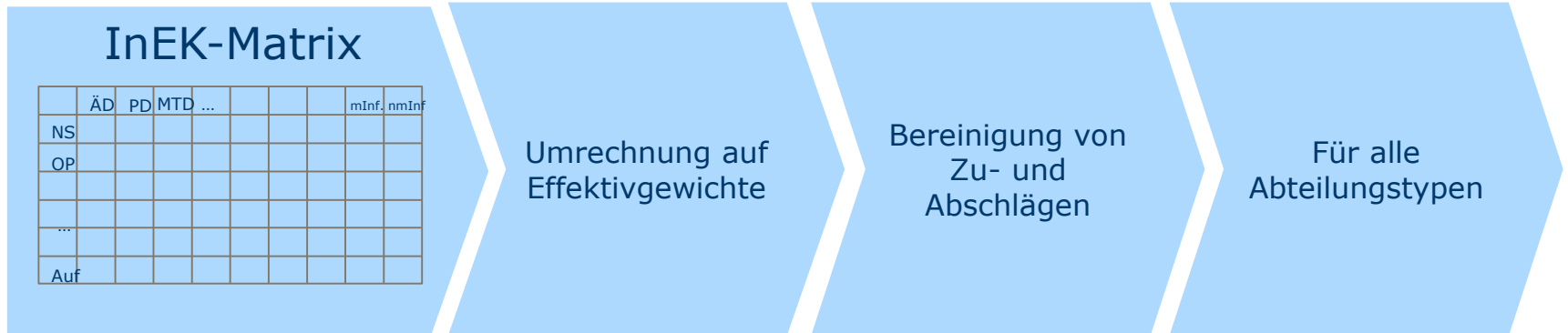
Simulation Pflegebudget und Benchmarking

Bisheriges DRG-System:
durchschnittlich kostendeckend

Entgeltsystem nach PpSG:
Kostendeckung ungewiss



- Orientierung zur Situation im eigenen Haus
- Vergleich mit anderen Häusern
- IMC Pflege-Navigator
- Simulation „Pflexit-Erlöse“ (DRG-Erlöse ohne Pflege)
- Simulation neue Pflegeerlöse nach Pflegelastkatalog 0.99:
 - Gewinner-/Verlierer-Ermittlung
 - Standortbestimmung über Benchmarkvergleich
 - Erlösverlauf über VWD



Ausgangsbasis:
Kosten in Matrixform aus
InEK-Browser

Anpassung an indiv.
Erlössituation durch
Berücksichtigung von
Zu- und Abschlägen

Matrix auf Zu- und Ab-
schläge übertragen und
von Pflegepersonal-
kosten bereinigen

Bereinigung für Haupt-
und alle
Belegabteilungstypen
durchführen

„Fallpauschalenkatalog ohne Pflege“

- Anhand Pflegelastkatalog 0.99 für Daten 2018 und VWD-Angaben (NS und ITS) in §21-Daten (Version 20190101) die Pflegerelationen je Fall berechnen
- Pflegerelationen auf Hausebene aufsummieren
- Abzugrenzende Pflegepersonalkosten des Hauses (gemäß PfPersAbgrV) durch Summe Pflegerelationen teilen
-> hausindividueller Pflegepersonal-Entgeltwert
- Pflegepersonal-Entgeltwert mit Pflegerelationen je Fall multiplizieren
-> Pflegepersonal-Erlöse
- System-Gewinner/-Verlierer ermitteln
- Durchschnittswerte für alle KHer als Benchmark

- Vergleich Ist-DRG-Erlöse 2018 mit Pflexit-Erlösen + Pflegeerlöse
- Gewinner/Verlierer ermitteln
- Pflegebudget < Differenz DRG-Erlöse => Systemverlierer
(d.h. Anteile für Pflegepersonal in bisherigen DRG-Erlösen größer als die tatsächlichen Pflegepersonalkosten)
- Pflegebudget > Differenz DRG-Erlöse = Systemgewinner
(d.h. Anteile für Pflegepersonal in bisherigen DRG-Erlösen geringer als die tatsächlichen Pflegepersonalkosten -> bisher Unterfinanzierung)
- Auswirkungen von Anpassungen in 2019 für laufendes und für Folgejahre

Alternative Ergebnisse bei unterschiedlichen Pflegepersonalkosten

abzugr. Pflegepersonalkosten	DRG-Erlöse (Ist) 2018	DRG-Erlöse o. Pfl.Personal- Kosten	Simulation Pflegebudget	Pflegepersonal- Entgeltwert	Differenz
24.084.676 €	111.341.601 €	87.256.924 €	111.341.601 €	3.389 €	0 €
25.000.000 €			112.256.924 €	3.517 €	915.323 €
23.500.000 €			110.756.924 €	3.306 €	- 584.676 €

HA0100 » F49G

Fallnummer	Erlös nach DRG	Simulierter Erlös ohne Pflege	Simulierter Erlös nach PpSG	Mehr-/Mindererlöse
11075	2.474,50 €	2.062,68 €	2.313,13 €	-161,37 €
11127	1.463,00 €	1.555,90 €	1.639,39 €	176,39 €
11140	1.463,00 €	1.555,90 €	1.639,39 €	176,39 €
11216	2.474,50 €	2.062,68 €	2.229,65 €	-244,85 €

11075

Alter (Jahre):

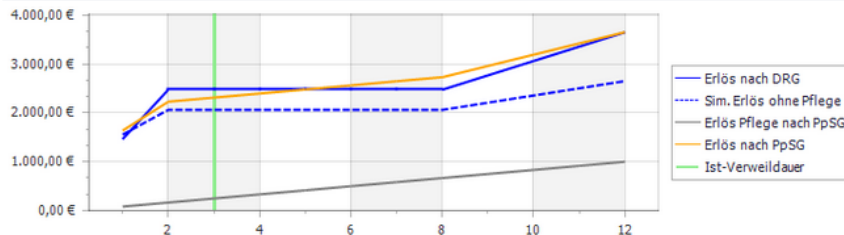
Entlassgrund:

Abteilungstyp:

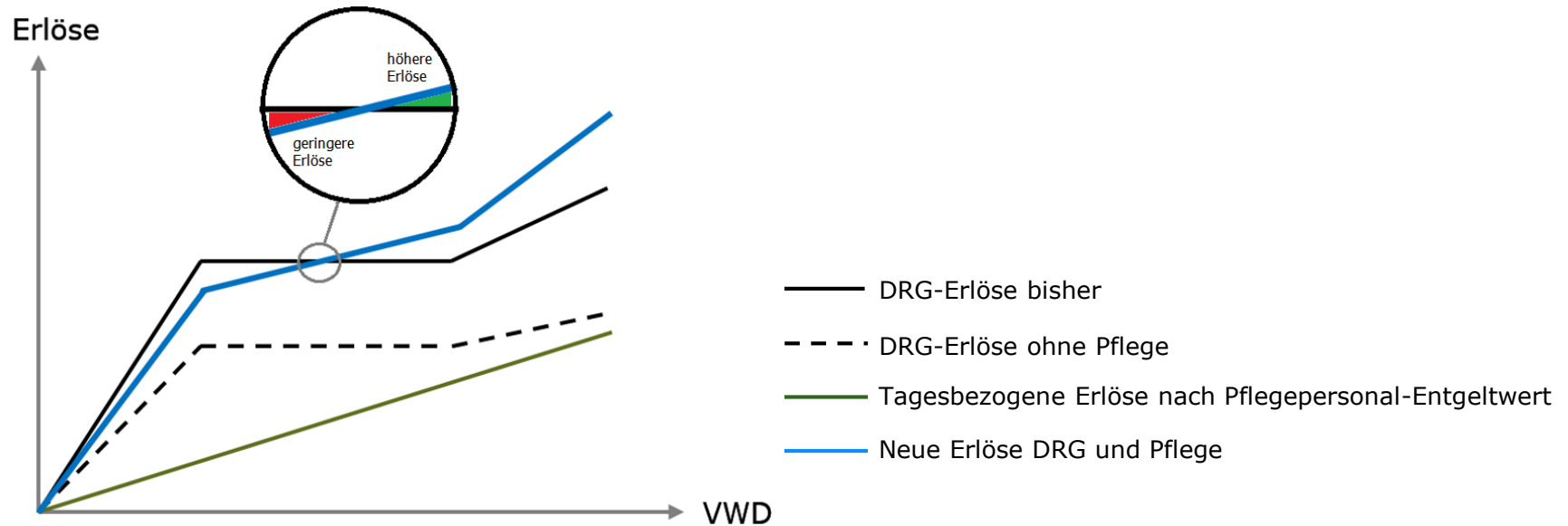
Aufnahmegrund:

Verweildauer:

Tag	CM nach DRG	Sim. CM ohne Pf	Erlös nach DRG	Sim. Erlös ohne Pflege	Anteil Normalstat	Anteil Intensiv	CM Pflege NS	CM Pflege IS	Erlös Pflege	Erlös Pflege (kur)	Erlös nach PpSG
1	0,418	0,445	1.463,00 €	1.555,90 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	83,49 €	1.639,39 €
2	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	166,97 €	2.229,65 €
3	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	250,46 €	2.313,13 €
4	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	333,94 €	2.396,62 €
5	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	417,43 €	2.480,11 €
6	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	500,92 €	2.563,59 €
7	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	584,40 €	2.647,08 €
8	0,707	0,589	2.474,50 €	2.062,68 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	667,89 €	2.730,56 €
9	0,791	0,631	2.768,50 €	2.209,97 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	751,37 €	2.961,35 €
10	0,875	0,674	3.062,50 €	2.357,27 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	834,86 €	3.192,13 €
11	0,959	0,716	3.356,50 €	2.504,57 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	918,35 €	3.422,92 €
12	1,043	0,758	3.650,50 €	2.651,87 €	100 %	0 %	0,0247	0,0000	83,49 €	1.001,83 €	3.653,70 €



- Erlössimulation von Verweildaueränderungen:



- Ermittlung der Erlöse von Verweildauervarianten \times Tage um $MVWD/\emptyset$ VWD
- Berechnung der refinanzierten Vollkräfte (je Fachabteilung/Krankenhaus)
- Ermittlung kritischer VWD-Grenzen